



Nederlandse
Wandelsport Bond



KNBLO
WANDELSPORTORGANISATIE
NEDERLAND

INTENTIEVERKLARING

INHOUDSOPGAVE INTENTIEVERKLARING

A) OVERWEGINGEN VAN PARTIJEN	3
B) ONTBINDING VAN HET FUSIEPROCES	4
C) ALGEMEEN: VOORWAARDEN EN KADER VOOR DE NIEUWE ORGANISATIE	4
D) UITGANGSPUNTEN TEN AANZIEN VAN HET ORGANISATIEMODEL	6
E) HOOFDLIJNEN ORGANISATIEMODEL	6
DE BOND	6
DE REGIO-INDELING	6
VERTEGENWOORDIGING REGIO'S IN LEDENRAAD	7
BESTUUR	7
BUREAU-ORGANISATIE, PERSONELE INVULLING	8
LEDEN	8
ORGANEN, COMMISSIES	8
LID-ORGANISATIES, AANGESLOTEN ORGANISATIES, COMITÉS, SAMENWERKINGSVERBANDEN	8
F) BESTURINGSMODEL, OP HOOFDLIJNEN	9
SAMENSTELLING/BENOEMING FORMATIE, GROOTTE, PROFIELEN FUNCTIONARISSEN	10
ONVERENIGBAARHEID VAN FUNCTIES	11
FINANCIËEL	11
CONTRIBUTIESTELSEL	12
FISCALITEIT	12
ZETEL/HUISVESTING	12
NAAMGEVING	12
OVERIG: DECORATIESTELSEL	12

A) Overwegingen van partijen

Overwegende dat:

- De besturen van de Nederlandse Wandelsport Bond (hierna: NWB) en de Koninklijke Nederlandse Bond voor Lichamelijke Opvoeding – Wandelsportorganisatie Nederland (hierna: KNBLO-NL), inclusief de besturen van de aangesloten (onder)bonden/regio's (hierna allen gezamenlijk: partijen) unaniem en voltallig hebben besloten steeds nauwer te gaan samenwerken om de wandelaar, nu en in de toekomst zo optimaal mogelijk te bedienen;
- Partijen zich realiseren dat een bundeling van krachten een domeinclaim cq. koppositie op de markt mogelijk maakt als DE aanbieder van alles wat met wandelen te maken heeft in Nederland;
- Partijen zich inspannen om de fusie te doen slagen en 1 nieuwe vereniging te realiseren;

Overwogen voorts dat:

- De partijen actief zijn in dezelfde markt;
- De partijen vergelijkbare producten en diensten aanbieden (bijvoorbeeld lidmaatschappen en zich richten op het aanbieden en behouden van wandeltochten, service aan organisaties);
- De partijen vergelijkbare statutaire doelstellingen kennen;
- De achterliggende processen van partijen een grote mate van overeenkomst vertonen;
- De partijen al op een aantal terreinen feitelijk samenwerken;
- Door een steeds sterkere toename van het gebruik van internet en sociale media, de wandelaar naar uitdagingen in vrije tijdsbesteding en nieuwe vormen van wandelsportbeleving zoekt. Er is belangstelling voor en behoefte aan, onder meer, nieuwe events, nieuwe producten/dienstverlening (zoals technologie toepassen voor routebeschrijvingen). Tegelijkertijd hecht de wandelaar aan de herkenbaarheid van bepaalde (lokale) diensten, zoals de Avond Vierdaagse en wandeltochten. Een bundeling van krachten zorgt voor herkenbaarheid voor de wandelaar en maakt het eenvoudiger om te innoveren cq. te investeren bijvoorbeeld in (nieuwe vormen van) communicatie;
- De producten en diensten zoveel gelijkenis vertonen, dat het voor beide bonden en hun regio's lastig is zich zonder onderlinge concurrentie als zelfstandige organisatie te onderscheiden en te positioneren en eigenstandig door te ontwikkelen. Een bundeling van krachten maakt het eenvoudiger de concurrentie om de vrije tijdsbesteding van de (potentiele) wandelaar, het hoofd te bieden;
- Een bundeling van krachten biedt mogelijkheden voor een versterking van de positionering cq. marketingkracht, automatiseringsgraad en slagkracht van de organisatie;
- De partijen de ambitie hebben zich meer in de richting van een consumenten/brancheorganisatie te ontwikkelen;
- De samenwerking zal leiden tot een vermindering van de gezamenlijke administratieve lasten van alle huidige regio's. De samenwerking is er mede op gericht om de vrijwilliger in de regio zoveel mogelijk in het primaire proces te 'ontzorgen', zodat de

regio zich actief kan inzetten voor de kerntaken gericht op de aangesloten organisaties;

- De organisatie door samenwerking meer eenvoudig verder kan professionaliseren. Er ontstaat bijvoorbeeld meer synergie als het gaat om financiën of sponsoring;
- Als het gaat om belangenbehartiging, ontstaat er zowel regionaal als landelijk 1 sterke gesprekspartner voor NOC*NSF, de overheid en andere partijen;
- Een bundeling van krachten mogelijkheden biedt om de ondernemingskracht van vereniging, stichting, of andere rechtspersoon, op landelijk, regionaal en lokaal te versterken. Dit betekent, onder meer, het realiseren van een sterke lokale (wandel)infrastructuur waarmee de wandelaar zo optimaal mogelijk wordt bediend;
- Een bundeling van krachten het eenvoudiger maakt om voor nu en in de toekomst vrijwilligers en betaalde krachten te binden en te mobiliseren;
- De bundeling van krachten van partijen tot één wandel(sport)organisatie een *startpunt* vormt om te komen tot een organisatie die nu en in de toekomst snel en adequaat kan inspelen op ontwikkelingen in de markt om aan de behoeften van de verschillende soorten wandelaar en aangesloten organisaties te voldoen.

B) Ontbinding van het fusieproces

- Wanneer zich in de vervolgfase onoverkomelijke bezwaren voordoen, die een samengaan absoluut onwenselijk maken, dit ter besluitvorming van de bondsbesturen van de KNBLO-NL en de NWB, na voorafgaande bemiddeling/onderzoek/standpuntenbepaling door de stuurgroep, zal dit leiden tot het besluit niet langer met het proces door te gaan. Het formele besluit tot ontbinding van het fusieproces wordt bekrachtigd door de regiovergaderingen/Ledenraad;
- Indien sprake dreigt van onoverkomelijke bezwaren maken de besturen van de KNBLO-NL en de NWB in beginsel gebruik van de mogelijkheid van conflictbemiddeling (mediation);
- Als uitgangspunt geldt dat partijen zoveel als redelijkerwijs (op punten nog) mogelijk is ten gunste van de wandelaar, blijven samenwerken;
- Vindt het fusieproces geen doorgang dan vindt ontvlechting plaats, waarbij als uitgangspunt geldt dat het ingebrachte (deel) in beginsel terugvloeit naar de inbrengende partij;
- Partijen wijzen gezamenlijk 1 of meer onafhankelijke derden aan om het proces te begeleiden om te komen tot een redelijke ontvlechting en tot afspraken te komen over evt. gezamenlijke product(en)/dienst(en).

C) Algemeen: Voorwaarden en kader voor de nieuwe organisatie

- De wandelaar, nu en in de toekomst, staat centraal;
- Zowel de wandelaar als de aangesloten organisaties moeten zo min mogelijk hinder ondervinden van de bundeling van krachten/structuurwijziging. De samenwerking is gericht op het inspireren, stimuleren en activeren van activiteiten voor de wandelaar en aangesloten organisaties;
- Partijen gaan geen verbindingen of verplichtingen aan, die redelijkerwijs gevolgen kunnen hebben, naar aard en duur, voor de nieuw te vormen organisatie, tenzij

partijen hierover gezamenlijk hebben overlegd en tot een gezamenlijk oordeel cq. overeenstemming zijn gekomen;

- Aansluiting bij het Instituut Sportrechtspraak (hierna: ISR) voor zaken op het gebied van seksuele intimidatie. voor alle andere overtredingen is/blijft de 'eigen' tuchtcommissie als orgaan van de nieuwe bond bevoegd. De nieuwe organisatie dient het ISR als orgaan van de bond te verankeren en statutaire bepalingen over te nemen die het ISR voorschrijft. In het kader van tuchtrechtspraak is een direct lidmaatschap van wandelaars (via verenigingen of individueel) en andere individuen bij de bond vereist;
- Voldoen aan de 13 aanbevelingen van Goed Sportbestuur. De Code is ingegeven door de wens van, onder andere, NOC*NSF om de kwaliteit van 'goed besturen' te borgen en waar nodig een kwalitatieve impuls te geven. De Code strekt zich uit tot de besturen op landelijk en regionaal niveau. De nieuwe organisatie stimuleert vanzelfsprekend ook aangesloten organisaties om de Code in acht te nemen. In bijlage 1 staan alle aanbevelingen van Goed Sportbestuur opgenomen;
- Voldoen aan de Minimale Kwaliteitseisen 2014 van NOC*NSF, samengevat gaan de belangrijkste eisen daarbij om:
 - de bond werkt met een besturingsmodel waarin een duidelijk onderscheid is tussen bestuurlijke, beleidsmatige, toezichhoudende en ondersteunende (uitvoerende) taken. Er zijn geen bestuurders in dienst als werknemer waardoor bovengenoemde taken verstrengeld zijn.
 - Onverenigbaarheid van functies: Het bestuur zorgt dat de organisatie duidelijk in haar statuten vastlegt welke onverenigbaarheden er zijn bij het vervullen van een bestuursfunctie. Dit kunnen onverenigbaarheden zijn binnen en buiten de bondsstructuur. Binnen de bondsstructuur zijn in ieder geval bestuursfuncties onverenigbaar met het lidmaatschap van enig toezichthoudend of tuchtrechtsprekend orgaan, evenals het lidmaatschap van kas- en/of financiële commissie.
 - De organisatie hanteert een benoemingsperiode van maximaal 12 jaar. Hierbij stelt zij een rooster van aftreden vast en maakt dit openbaar. Dit geldt voor alle bestuurders, commissieleden en andere bondsfunctionarissen binnen de nieuwe bond.
 - De bestuurlijke continuïteit van de organisatie is geborgd. Bonden handelen niet in strijd met de statuten en er wordt jaarlijks minimaal 1 Algemene Vergadering georganiseerd.
 - De organisatie kent binnen haar grenzen geen zelfstandige of autonome geledingen die eigen beleid (kunnen) bepalen dat kan afwijken van het door de ALV vastgestelde beleid.
 - Het bestuur zorgt ervoor dat de organisatie in ieder geval naast de statuten de volgende reglementen heeft: een tuchtreglement, een regeling tegen seksuele intimidatie en een regeling voor klachten.
- Eens in de twee jaar vindt een interne evaluatie plaats van het organisatiemodel en het besturingsmodel. Voldoet het model nog aan de doelstellingen en eisen van de tijd cq. aan de behoeften van de wandelaar. In de toekomst kan om die reden ook de verenigingsstructuur ter discussie komen te staan.

D) Uitgangspunten ten aanzien van het organisatiemodel

- Een overzichtelijke bestuurlijke en financiële structuur;
- Effectief/efficiënt/transparant, model waar de bovenstaande kaders (waaronder Goed Sportbestuur, zie bijlage 1) goed zijn te regelen;
- Het model kenmerkt zich door korte lijnen en is slagvaardig;
- De organisatie is toekomstbestendig en kan de ontwikkeling van nieuwe producten en diensten zo goed mogelijk faciliteren, en de regio's cq. aangesloten lid-organisaties goed bedienen;
- Het is binnen het model mogelijk om lokaal ondernemerschap verder te stimuleren ten behoeve van de wandelaar. Dit zal zich uiten in een sterke lokale (wandel)infrastructuur waarin verenigingen, stichtingen en bedrijven verschillende groepen wandelaars optimaal bedienen;
- Uniformering, cq. eenheid van beleid. Voor de wandelaars en lid-organisaties is het belangrijk dat binnen de nieuwe organisatie overal hetzelfde pakket wordt aangeboden en er geen verschillen bestaan tussen tarieven, producten en diensten;
- De organisatie dient de regio's en aangesloten organisaties zoveel mogelijk te 'ontzorgen', dus de huidige administratieve lasten te verminderen;
- Het organisatiemodel vindt nadere juridische uitwerking in statuten en reglementen in de ontwerpfase.

E) Hoofdpijnen organisatiemodel

De bond

- De bond kent twee niveaus: landelijk en regionaal;
- De bond is een vereniging, die voor een belangrijk deel draait op de activiteiten van de lid-organisaties/aangeslotenen. De inzet van vrijwilligers vormt binnen de bond een belangrijke kurk waar de organisatie op drijft;
- De bond bestaat uit 1 gezamenlijke huishouding met de regio's;
- De regio's vormen een territoriale eenheid en vormen een integraal onderdeel van de bond. De regio's vormen binnen het hoofdmodel geen zelfstandige geledingen (NB: komen geen rechtspersoonlijkheid toe), dit dient de uniformering cq. eenheid in beleid en dient de wandelaar en lid-organisaties. Het 'ontzorgen' van de huidige primaire processen geeft aan de regio ruimte om de lokale (wandel)infrastructuur te versterken;
- De lid-verenigingen zijn autonoom, cq. komen rechtspersoonlijkheid toe. Dit geldt ook voor aangesloten organisaties, stichtingen, e.a.;
- De wandelaars en andere individuen zijn direct lid bij de bond.

De regio-indeling

- Bij de indeling naar regio, zal bij de start van de nieuwe organisatie in beginsel uitgegaan worden van de provinciegrenzen. Bij het bepalen van de grenzen van de regio is enerzijds bepalend of sprake is van een zekere omvang cq. kritische massa, van het aantal leden (bijvoorbeeld of een provincie niet te klein is) en anderzijds of aan het uitgangspunt 'decentraal tenzij' een goede invulling kan worden gegeven (bijvoorbeeld dat een provincie niet te groot is). Het aantal benodigde regio's wordt in de

ontwerpfase nader vast gesteld, en hoeft dus niet exact overeen te komen met het aantal provincies;

- De regio-indeling (ook wel zgn. verzorgingsgebieden) zal twee-jaarlijks intern worden geëvalueerd. Het gaat er steeds om dat de wandelaar (zowel leden als niet-leden) en aangesloten organisaties optimaal worden bediend;
- De regio's dragen zorg voor een sterke binding met de regionale achterban. De regio's kennen ieder een uniform regioreglement. Voor iedere regio geldt dus hetzelfde regioreglement. Binnen de kaders van de nieuwe bond en binnen de kaders van het uniforme reglement gaat de aandacht, bijvoorbeeld in jaarplannen, in de regio uit naar specifieke kenmerken van de regio ('couleur locale');
- Uitgangspunt is de naam van de regio's zoveel als mogelijk te handhaven.
- Landelijke wandelsportorganisaties vallen in beginsel niet onder een regio omdat zij regio-overstijgend werken, tenzij het bondsbestuur anders beslist;
- In de ontwerpfase wordt de uitvoeringsorganisatie in zijn geheel nader vorm gegeven waarbij bijzondere aandacht wordt geschonken aan de positie van de regio, het regiobestuur, (regionale) commissies, werkgroepen resp. de positie van functionarissen.

Vertegenwoordiging regio's in Ledenraad

- Regio's houden invloed via de Ledenraad;
- Uitgangspunt is een kleine Ledenraad, van ongeveer en maximaal 25 leden, er moet immers echt gediscussieerd kunnen worden;
- Iedere regio kiest 1 vertegenwoordiger voor de ledenraad uit haar midden. Een vertegenwoordiger voor de ledenraad kan afkomstig zijn uit het regiobestuur;
- 50% van de Ledenraad zal bestaan uit regio-zetels en 50% zal bestaan uit andere bloedgroepen, denk aan (landelijk) anders georganiseerden; vereniging van individuele leden; rechtstreeks aangesloten evenementorganisaties; belangenorganisaties;
- de 50%-50% doet recht aan de samenstelling van de achterban en biedt de mogelijkheid om bijvoorbeeld in de toekomst meer in de richting van een brancheorganisatie te ontwikkelen;
- Voor belangrijke beslissingen wordt overwogen om een gekwalificeerde meerderheid (2/3 van de stemmen) binnen de Ledenraad in te voeren, zodat wordt gestuurd op consensus;
- De omvang cq. samenstelling van de Ledenraad wordt na twee jaar intern geëvalueerd;
- In de ontwerpfase wordt de vertegenwoordiging nader uitgewerkt, waaronder de nadere invulling van de 50% anders-georganiseerden binnen de stemverhouding 50%-50%. Ook zal in de ontwerpfase de daadwerkelijke invulling van het begrip 'belangrijke besluiten' die mogelijk een 2/3 meerderheid behoeven, nadere invulling krijgen.

Bestuur

- Bestuur van de nieuwe bond zal zich op basis van periodieke bestuursevaluaties van beleidsvoerend meer in de richting van een toezichhoudend bestuur bewegen;
- Taakverdeling bestuur/bureau, zo weinig mogelijk uitvoering door bestuur en zoveel mogelijk delegeren richting bureau;

- Als uitgangspunt voor het beleid en de uitvoering geldt “zoveel mogelijk decentraal tenzij ...”. Dit betekent dat de regio’s zich op de kerntaken kunnen concentreren en hierbij worden ondersteund door het bureau.

Bureau-organisatie, personele invulling

- Het bureau kent een directie. De directie opereert op basis van een directiestatuut;
- Er wordt zorgvuldig om gegaan met lopende contracten van zittende personeelsleden, uitgangspunt is in eerste instantie geen wijzigingen aan te brengen;
- De nieuwe bond neemt de CAO-sport in acht;
- In een volgende fase ‘ontwerpfase’ vindt uitwerking plaats in een inrichtingsplan cq. evt. een sociaal plan;
- De zwaardere taak voor de directie vraagt om stevige competenties;
- In de ontwerpfase wordt de uitvoeringsorganisatie in zijn geheel nader vorm gegeven waarbij bijzondere aandacht wordt geschonken aan de positie van het bureau ten opzichte van alle organen en organisatieonderdelen van de bond.

Leden

- De NWB en de KNBLO-NL kennen op dit moment verschillende personen en rechtspersonen als leden en aangeslotenen. Zo is de positie alsmede de vertegenwoordiging van de zogenaamde individuele leden op een andere wijze geregeld;
- Van de nieuwe bond kunnen zowel natuurlijke personen (zoals de wandelaars), verenigingen, stichtingen en andere rechtspersonen lid zijn;
- De nieuwe bond kent direct lidmaatschap van wandelaars. De wandelaar kan bij de nieuw te vormen organisatie zowel rechtstreeks bij de bond als via de vereniging aan de bond gebonden zijn;
- Ereleden hebben toegang tot de Ledenraad en hebben spreekrecht;
- Het streven is de samenstelling van de leden, de toekomstige lidmaatschapsvormen in de ontwerpfase nader te bekijken, indien mogelijk te uniformeren en de ledenconstructie nader uit te werken. In deze fase wordt ook naar de (vertegenwoordiging van de) (individuele) leden gekeken.

Organen, Commissies

- Wettelijke organen: Algemene vergadering (in dit stuk onder de naam: Ledenraad) en bestuur (in dit stuk onder de naam bondsbestuur);
- Verder kent de structuur een bondsbureau, regio’s en commissies;
- Ook op regionaal niveau bestaan commissies;
- De tuchtcommissie ISR is een orgaan van de bond evenals de andere tuchtcommissies en de commissie van beroep;
- De bond kent een financiële commissie;
- Evenals voor regio’s en bureau worden in de ontwerpfase de posities van de organen en commissies nader uitgewerkt .

Lid-organisaties, aangesloten organisaties, comités, samenwerkingsverbanden

- De bijzondere posities van aan de bonden gelieerde organisaties (zoals de beide Vierdaagse-organisaties) en eventuele bestuurlijke verbindingen verdienen in de ‘ontwerpfase’ nadere aandacht;

- De eventuele binding tussen bijvoorbeeld landelijk opererende verenigingen zoals Gouden Kruis Draggers, WS78, de Atletiekunie, Le Champion, Ter Apel, Diever Odoorn, enz. met de nieuwe bond, krijgt eveneens nadere uitwerking in de ontwerpfase;
- Voor aangesloten wandelorganisaties geldt als uitgangspunt: Alleen onder auspiciën van de bond indien stichting/vereniging/bedrijf met Inschrijving KvK. Er geldt een vereiste van rechtspersoonlijkheid, mede vanwege risico's op het terrein van aansprakelijkheidstelling;
- De bond zal de overgang van niet-rechtspersoon naar rechtspersoon faciliteren en er komt een tijdelijke overgangsmaatregel voor m.n. organisatiecomités zonder rechtspersoonlijkheid;
- De status van de comités, waaronder Provinciale Regionale Comités, als eventuele andere informele wandelgroepen vindt nadere uitwerking in de ontwerpfase;
- In de ontwerpfase wordt de binding met de lid-organisaties, aangesloten organisaties en samenwerkingsverbanden, comités, nader uitgewerkt.

F) Besturingsmodel, op hoofdlijnen

- Het streven is een effectief/efficiënt en transparant besturingsmodel, waarbij het besturingsmodel voor de gehele organisatie en voor alle lagen professionaliseert van een meer uitvoerend bestuur richting een toezichhoudend bestuur;
- Taken en verantwoordelijkheden zijn belegd bij het bondsbestuur, de ledenraad, de directie, het bondsbureau, de regio's en commissies;
- Op strategisch niveau wordt landelijk gestuurd;
- Aandachtsgebieden op landelijk niveau betreffen onder meer: zaken die te maken hebben met de beeldvorming en de samenhang tussen centraal en decentraal, binding/samenhang cq. efficiency/effectiviteit;
- Uitgangspunt: decentraal tenzij, ... en centraal omdat,...
- Van belang is een goede ondersteuning vanuit de landelijke organisatie om op regioniveau het adagium "zoveel mogelijk decentraal tenzij ..." adequaat te realiseren. In de volgende fase wordt hier nadere uitwerking aangegeven.
- Regio's oefenen invloed uit op het strategisch beleid, doordat zij vertegenwoordigd zijn in de ledenraad;
- De Ledenraad stelt het strategisch beleid vast;
- Regio's zijn verantwoordelijk voor het tactisch beleid en voor de uitvoering;
- Besturing op landelijk niveau vindt plaats door het (hoofd)bestuur;
- Het bestuur zorgt voor de uitvoering van het strategisch beleid in overleg met de directie;
- Op termijn is het streven om vindt een overgang plaats van de directie (van het bondsbureau) in de richting van directie/bestuur en van bestuur in de richting van een meer toezichhoudende rol;
- Eens in de twee jaar vindt een evaluatie plaats van het besturingsmodel. Voldoet het model nog aan de doelstellingen, huidige organisatiefase en eisen van de tijd cq. aan de behoeften van de wandelaar (zowel leden als niet-leden), daarbij wordt in de ontwikkelingsrichting steeds gekeken naar mogelijkheden voor een meer toezichhoudend bestuur.

Samenstelling/Benoeming Formatie, grootte, profielen functionarissen

- Functionarissen (bestuurders/regio's/commissies/medewerkers) zullen worden geworven en geselecteerd op basis van vooraf opgestelde competentieprofielen. Hierna worden de functionarissen structureel opgeleid/getraind binnen het nieuwe organisatiemodel: zodat helderheid ontstaat over taken/bevoegdheden, mandaat, en wat dit betekent voor bestuur cq. relatie directie c.q. relatie regio's;
- De nieuwe organisatie gaat uit van een sterk bestuur waarin de leden over gedegen kwaliteiten beschikken zowel bestuurlijk als inhoudelijk. Besturen worden samengesteld op basis van competenties en bestuurlijke kwaliteit. Ook alle andere bondsfunctionarissen (Ledenraad, bondsbestuur, bureau, bestuur regio's, commissies) zowel vrijwillig als betaald worden op kwaliteit geselecteerd;
- Vereist is dat binnen het bestuur naast bestuurlijke deskundigheid ook expertise en bestuurlijke netwerken aanwezig zijn op de terreinen: financiën, juridisch, marketing, kennis van de wandelsportmarkt, e.d.;
- Bij de start van de nieuwe organisatie wordt in alle geledingen (bestuur, regio, commissies, etc.) gestreefd naar een evenredige herkenbare vertegenwoordiging (op basis van aantallen personen) uit beide bonden (NWB en KNBLO-NL), aangevuld met nieuwe, 'onafhankelijke' functionarissen van buiten;
- Bij de start van de nieuwe bond zal gedurende een in de ontwerpfase te bepalen overgangsfase een goede balans bestaan in behoud van kennis en ervaring enerzijds en vernieuwing anderzijds, binnen alle besturen, commissies e.a. van de bond (ook op regionaal niveau), waarbij geleidelijk wordt gewerkt naar volledige vernieuwing;
- Het bestuur van de nieuwe organisatie, zowel op landelijk als regionaal niveau, zal uit een oneven aantal leden bestaan. Het bestuur bestaat uit een minimum van vijf en een maximum van 9 personen. Beide bonden (NWB en KNBLO-NL) leveren voor het eerste bestuur een evenredig aantal van (maximaal) drie. Aan het eerste bestuur worden (minimaal) drie onafhankelijke (niet gelieerd aan 1 van de fuserende bonden) bestuursleden toegevoegd;
- Voordracht van een bestuurslid vindt plaats door het bestuur, benoeming ervan geschiedt door ledenraad. Voordracht van nieuwe bestuurders kan daarnaast ook door de Ledenraad;
- Uitgangspunt: onafhankelijkheid van de individuele bestuursleden;
- Er wordt gezocht naar een nieuwe voorzitter voor de organisatie, conform een goed doordachte profielschets. Indien alle partijen bij deze intentieverklaring unaniem en zonder enig voorbehoud van mening zijn dat de beste kandidaat voor deze functie een kandidaat betreft die eerder een binding had met 1 van beide organisaties, wordt een uitzondering gemaakt;
- Het voorstel is om voor functionarissen die eerder een bestuursfunctie of commissiefunctie bekleedden binnen een van beide bonden, een kortere periode te hanteren, dan de in de Code sportbestuur genoemde 12 jaar. Denk aan een periode van 6 jaar;
- Uitgangspunt is een gefaseerd rooster van aftreden voor alle functionarissen. Denk aan leden van de Ledenraad, bondsbestuur, bestuur van de regio's, commissies;
- Het rooster van aftreden is voor een ieder kenbaar cq. transparant;
- Voor de samenstelling van het eerste bestuur van de nieuwe organisatie zal een onafhankelijke benoemingscommissie in het leven worden geroepen;

- Het nieuwe 'eerste' bestuur wordt op voordracht van de benoemingcommissie door de ledenraad voor een overgangstermijn benoemd op basis van evenredige samenstelling en op basis van de benodigde profielen en competenties. Het bestuur wordt gefaseerd vervangen door een nieuw bestuur, waarbij de evenredigheid is losgelaten;
- De benoemingsprocedure voor de eerste nieuwe ledenraad wordt nader uitgewerkt in de ontwerpfase.

Onverenigbaarheid van functies

- Tussen regiobestuur en ledenraadslid wordt de onverenigbaarheid van functies losgelaten;
- Onafhankelijk landelijk bestuur. Dit betekent dat onverenigbaar is dat een bestuurslid op landelijk niveau tevens regiobestuurslid is, of lid is van de ledenraad, of een functie bezit binnen commissie(s) van de ledenraad, etc.
- Onverenigbare functies:
 - Algemeen: functies waarbij sprake is inhoudelijke vermenging; bestuur, toezicht en (tucht)rechtspraak;
 - bestuurders, anders dan de rechten die zij als gewoon lid hebben, hebben geen bijzondere of disproportionele stemrechten in de Ledenraad;
 - Het lidmaatschap van het bondsbestuur is niet verenigbaar met het lidmaatschap van een regiobestuur, van de financiële commissie, van de tuchtcommissie, van de commissie van beroep en van commissies van de Ledenraad;
 - Het lidmaatschap van de financiële commissie is niet verenigbaar met het lidmaatschap van de Ledenraad, het bondsbestuur en van een regiobestuur.
 - Het lidmaatschap van de tuchtcommissie is onverenigbaar met het lidmaatschap van de beroepscommissie.
- De continuïteit in aansturing en uitvoering dient geborgd te zijn.

financieel

- Er vindt een due diligence onderzoek plaats waarin de vermogens en hun bestemming worden geïnventariseerd. In de ontwerpfase kan ook een (beknopte) due diligence bij de regio's van de NWB plaatsvinden;
- Uitgangspunt is een goede balans in de verdeling van gelden over de centrale organisatie en de regio's, zodanig dat de regionale infrastructuur maximaal wordt verstevigd en de regio's optimaal inhoud kunnen geven aan de uitgangspunten voor de nieuwe organisatie;
- Geld wordt bij de fusie samengevoegd op regio- en op nationaal niveau;
- Bestaand regionaal vermogen voor de fusie wordt zoveel mogelijk geoormerkt ingebracht, en is bestemd voor activiteiten van de nieuwe regio die van structurele waarde voor de wandelaar en organisatoren zijn;
- Besteding van gelden zal gaan overeenkomstig nader te bepalen criteria en altijd ten behoeve van de (toekomst van de) wandelsport. De criteria worden opgesteld voor a) landelijk niveau en b) regioniveau en zullen in de ontwerpfase in samenwerking met de regio's worden geformuleerd.

- Er wordt een verdeelsleutel overeengekomen, ten aanzien van de verdeling van het ingebrachte regiovermogen. De verdeelsleutel wordt gebaseerd op het aantal leden binnen de regiogrenzen. Bij een nieuwe regio-indeling geldt als uitgangspunt: omslaan naar ledenaantal, bijv. per postcode; Eens in de twee jaar vindt een interne evaluatie plaats waarin wordt gekeken of het oormerken van vermogen nog steeds wenselijk/noodzakelijk is voor het zo goed mogelijk bedienen van de wandelaar (zowel leden als niet-leden).

Contributiestelsel

- Het contributiestelsel wordt in de 'ontwerpfase', tegen het licht gehouden en nader uitgewerkt.

Fiscaliteit

- Een onderzoek naar eventuele fiscale knelpunten op regionaal niveau en mogelijke oplossingsrichtingen vindt plaats in de 'ontwerpfase', zgn. 'due diligence onderzoek'.

Zetel/huisvesting

- In de volgende fase (ontwerpfase, gedurende de due diligence) wordt aandacht geschonken het (gedeeld) eigendom van panden, de inbreng van panden cq. tot een oordeel te komen over de huisvesting;
- De statutaire vestigingsplaats wordt gekozen. Dit kan een andere plaats betreffen dan waar (een of meer) pand(en) is/zijn gevestigd;
- Indien blijkt dat voor het bedienen van de wandelaar en de aangesloten organisaties noodzakelijk is fysiek aansluiting te zoeken bij strategische partners (zowel als het gaat om de front als back-office) kan hiertoe worden overgegaan. Denk bij strategische partners bijvoorbeeld aan andere sportorganisaties

Naamgeving

- De naamgeving dient herkenbaar te zijn op landelijk en regionaal niveau
- Op centraal niveau geldt als uitgangspunt een voor de wandelaar (zowel leden als niet-leden) sterke aansprekende handelsnaam;
- 'Koninklijk' statutair trachten te borgen. Hier dient wel een geruime tijd (drie maanden), voor in acht te worden genomen.
- In de vervolgfase, de ontwerpfase wordt hier nadere invulling aan gegeven.

Overig: decoratiestelsel

- Het volledige decoratiestelsel, zowel op nationaal als regionaal niveau, wordt in de ontwerpfase tegen het licht gehouden en wordt nader uitgewerkt.